Technik administracji- IV sem.

Data: 12 luty 2022 r.

Przedmiot: sporządzanie dokumentów dotyczących spraw administracyjnych

**Ubezpieczenia społeczne**

**Definicja podstawowa**

Umowa zawarta z odpowiednią instytucją w celu otrzymania odszkodowania za straty przewidzia­ne w umowie. System świadczeń pieniężnych i rzeczowych przysługujących pracownikom i ich rodzinom w razie choroby, niezdolności do pracy, staro­ści, śmierci, macierzyństwa (ubezpieczenia spo­łeczne).

**W ubezpieczeniach**

**Ubezpieczenie chorobowe**

Ubezpieczenie chorobowe wynosi 2,45% podsta­wy wymiaru składek i finansuje je ubezpieczony. Ubezpieczenie chorobowe może być obowiązko­we lub dobrowolne. Obowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu podlegają:

* pracownicy,
* członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych,
* osoby odbywające służbę zastępczą.

Z [ubezpieczenia](https://kadry.infor.pl/tematy/ubezpieczenia/) chorobowego finansowane są [zasiłki](https://ksiegowosc.infor.pl/tematy/zasilki/) chorobowe, świadczenia rehabilitacyjne, [zasiłek](https://samorzad.infor.pl/tematy/zasilek/) opiekuńczy, [zasiłek macierzyński](https://kadry.infor.pl/tematy/zasilek-macierzynski/).

Ubezpieczenia dobrowolne Dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym można zostać objętym z niektórych tytułów do ubezpieczeń. Ubezpieczony, który ma kilka tytu­łów do ubezpieczeń, może również, w sytuacjach wskazanych przez ustawodawcę, dobrowolnie przystąpić do ubezpieczeń emerytalnego i ren­towych.

[Ubezpieczeniu chorobowemu](https://kadry.infor.pl/ubezpieczenia-spoleczne/ubezpieczenia-chorobowe) podlegają dobrowol­nie, na swój wniosek, następujące osoby objęte obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i ren­towymi:

* wykonujące pracę nakładczą,
* wykonujące pracę na podstawie umowy zlece­nia, umowy agencyjnej lub innej umowy o świad­czenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się [przepisy](https://www.infor.pl/akty-ujednolicone/) dotyczące zlece­nia, oraz osoby z nimi współpracujące,
* prowadzące pozarolniczą działalność oraz osoby z nimi współpracujące,
* wykonujące odpłatnie pracę, na podstawie skierowania do pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresz­towania,
* duchowni,
* sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej (nianie).

Objęcie dobrowolnym ubezpieczeniem chorobo­wym następuje od dnia wskazanego we wniosku o objęcie tym ubezpieczeniem, nie wcześniej jed­nak niż od dnia, w którym wniosek został złożony. Dobrowolne [ubezpieczenie](https://mojafirma.infor.pl/tematy/ubezpieczenie/) chorobowe ustaje:

* od dnia wskazanego we wniosku, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym wniosek został zło­żony,
* od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, za który nie opłacono w terminie [składki](https://ksiegowosc.infor.pl/tematy/skladki/) na ubez­pieczenie chorobowe,
* od dnia ustania tytułu do ubezpieczenia.

**Ubezpieczenie emerytalne**

Na [ubezpieczenie emerytalne](https://kadry.infor.pl/tematy/ubezpieczenie-emerytalne/) odprowadzana jest składka w wysokości 19,52% podstawy wymiaru. Składka jest naliczana od podstawy nieprzekraczającej w roku kalendarzowym 30-krotności przecięt­nego [wynagrodzenia](https://kadry.infor.pl/tematy/wynagrodzenia/). W momencie gdy podstawa wymiaru składki osoby ubezpieczonej przekroczy w danym roku kalendarzowym wysokość 30-krotności przeciętnego wynagrodzenia, w kolejnych mie­siącach tego roku nie pobiera się składki z tytułu ubezpieczenia emerytalnego. Składka jest finansowana w równych częściach przez ubezpieczonego i płatnika (po 9,76%), z wyjąt­kiem osób prowadzących działalność gospodarczą, które ponoszą koszt pełnej składki. Jeżeli ubezpie­czony nie przystąpił do OFE, to cała składka na ubezpieczenie emerytalne jest przekazywana na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych w [ZUS](https://ksiegowosc.infor.pl/tematy/zus/). Jeśli dana osoba przystąpiła do OFE, to 2,92% skład­ki emerytalnej trafia do OFE, 4,38% na subkonto w ZUS, a pozostała część (12,22%) na konto ubez­pieczonego w ZUS (I filar).

**Ubezpieczenia rentowe**

Składka na [ubezpieczenia rentowe](https://kadry.infor.pl/tematy/ubezpieczenia-rentowe/) wynosi 8% pod­stawy wymiaru składek. Jest ona opłacana w czę­ści przez pracodawcę (6,5% podstawy), a w czę­ści przez pracownika (1,5%). Składka jest nalicza­na do momentu osiągnięcia przez ubezpieczonego rocznej podstawy wymiaru składek. Z ubezpiecze­nia rentowego finansowane są [renty](https://kadry.infor.pl/tematy/renty/) rodzinne oraz renty z tytułu niezdolności do pracy.

Ubezpieczenia społeczne Ubezpieczenia społeczne to ubezpieczenia: emery­talne, rentowe, chorobowe i wypadkowe.

Ubezpieczenie wypadkowe Obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu pod­legają osoby podlegające ubezpieczeniom emery­talnemu i rentowym. Nie podlegają ubezpieczeniu wypadkowemu:

* bezrobotni pobierający [zasiłek dla bezrobotnych](https://kadry.infor.pl/tematy/zasilek-dla-bezrobotnych/) lub świadczenie integracyjne,
* posłowie do Parlamentu Europejskiego,
* osoby wykonujące pracę nakładczą,
* żołnierze niezawodowi pełniący czynną służbę,
* osoby przebywające na urlopach wychowaw­czych, osoby pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskie­go,
* osoby pobierające świadczenie socjalne wypła­cane w okresie urlopu oraz osoby pobierające zasiłek socjalny wypłacany na czas przekwalifi­kowania zawodowego i poszukiwania nowego zatrudnienia, a także osoby pobierające wyna­grodzenie przysługujące w okresie korzystania ze [świadczenia](https://samorzad.infor.pl/tematy/swiadczenia/) górniczego albo w okresie korzy­stania ze stypendium na przekwalifikowanie,
* osoby pobierające świadczenie szkoleniowe wypłacane po ustaniu zatrudnienia,
* osoby podlegające dobrowolnie ubezpiecze­niom emerytalnemu i rentowym niemające inne­go tytułu do ubezpieczeń (na podstawie art. 7 ustawy systemowej),
* osoby sprawujące osobistą opiekę nad dzie­ckiem.

Wysokość [składki](https://mojafirma.infor.pl/tematy/skladki/) na [ubezpieczenie wypadkowe](https://kadry.infor.pl/tematy/ubezpieczenie-wypadkowe/) jest ustalana indywidualnie dla każdego płatnika. Patrz: REGON

Ubezpieczenie zdrowotne. Składka na [ubezpieczenie zdrowotne](https://kadry.infor.pl/tematy/ubezpieczenie-zdrowotne/) wynosi obec­nie 9% podstawy wymiaru. W przypadku przedsię­biorców podstawę ustalenia [składki](https://kadry.infor.pl/tematy/skladki/) na ubezpie­czenie zdrowotne stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 75% przeciętnego miesięcz­nego [wynagrodzenia](https://samorzad.infor.pl/tematy/wynagrodzenia/) w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa GUS.

Link do prezentacji:

<https://www.zus.pl/documents/10182/1507934/01+-+Gertruda+U%C5%9Bci%C5%84ska.pdf/085429a6-f2ce-454c-ba61-86c1685be1d7>

<https://www.zus.pl/pracujacy/system-ubezpieczen-spolecznych-w-polsce>